



Związek Nauczycielstwa Polskiego
ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY
w Mysłowicach
ul. Mickiewicza 6-8, 41-400 Mysłowice
tel./fax 32 222 25 11
NIP 526 000 18 84

Międzyzakładowa Organizacja
Związkowa NSZZ "Solidarność"
Pracowników Oświaty
41-400 Mysłowice, ul. Mikołowska 3

URZĄD MIASTA MYŚŁOWICE
KANCELARIA OGÓLNA
Mysłowice, 09. LUT. 2023
L.dz. zał.

Mysłowice, 9.02.2023

**APEL DO PREZYDENTA MIASTA MYŚŁOWICE DARIUSZA WÓJTOWICZA
W SPRAWIE PODWYŻEK PŁAC DLA PRACOWNIKÓW SAMORZĄDOWYCH**

Związki Zawodowe działające w myśłowickiej oświacie tj. Oddział Międzygminny ZNP w Mysłowicach oraz MOZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Mysłowicach zwracają się do Pana Prezydenta z Apelem o zabezpieczenie środków na podwyżki w 2023 roku dla pracowników samorządowych wszystkich jednostek organizacyjnych Miasta Mysłowice na jednakowym poziomie.

W części jednostek organizacyjnych miasta Mysłowice wdrożono już podwyżki płac podpisując nowe angaże pracownikom obowiązujące od 1.01.2023 r. W Urzędzie Miasta Mysłowice każdy z pracowników otrzymał podwyżkę w wysokości 600 zł do wynagrodzenia zasadniczego. W MOPS-ie podwyżka wyniosła od 590 do 700 zł do wynagrodzenia zasadniczego dla każdego pracownika.

Zaproponowana przez II Zastępcę Prezydenta Miasta Mysłowice Mateusza Targosia podwyżka na poziomie 480 zł od 1.01.2023 i 110 zł od 1.07.2023 na wynagrodzeniu zasadniczym dla każdego pracownika administracji i obsługi myśłowickich placówek oświatowych znacząco odbiega in minus od wdrażanych podwyżek w pozostałych jednostkach samorządu myśłowickiego.

Z naszych informacji jednoznacznie wynika, że wdrażane w ościennych miejscowościach podwyżki płac są wdrażane na jednakowym poziomie dla wszystkich pracowników w danej j.s.t bez podziału na lepszych czy gorszych.

Przykładowo można wskazać Katowice, gdzie wszyscy pracownicy otrzymali od 1.01.2023 po 1000 zł brutto z usługą lat, czy też Sosnowiec, gdzie wszyscy pracownicy otrzymali od 1 października podwyżkę o 300 zł na wynagrodzeniu zasadniczym, a od 1 grudnia kolejne 300 zł do wynagrodzenia zasadniczego.

W Rybniku, czy Żorach podjęto decyzje o wypłaceniu wszystkim pracownikom samorządowym tych miejscowości podwyżki od 1.01.2023 w wysokości 480 zł, a od 1.07.2023 kolejnych 110 zł do wynagrodzenia zasadniczego.

Przypominamy także, że w Mysłowicach na wskutek przesunięcia terminu wypłaty dla pracowników administracji i obsługi placówek oświatowych z ostatniego dnia miesiąca na 4 następnego dnia miesiąca budżet miasta „zaoszczędzi” wypłacając 11 wypłat kwotę ok. 2,4 mln złotych.

Wdrożenie proponowanego wariantu podwyżki dla pracowników oświaty da oszczędności na poziomie od kilkunastu do kilkudziesięciu tysięcy złotych miesięcznie powodując jednocześnie głębokie rozgoryczenie i oburzenie pracowników oświaty, którzy czują się dyskryminowani i traktowani jako „gorsi” pracownicy.

Decyzja należy do Prezydenta Miasta i oby była podjęta z korzyścią dla głęboko zaniepokojonych zarówno pracowników samorządowych myśłowickiej oświaty, jak i wszystkich pozostałych pracowników.

W załączeniu: stanowiska związków zawodowych

Do wiadomości:

- Rada Miasta
- Pracownicy

PRZEWODNICZĄCA
MOZ NSZZ „S”
Pracowników Oświaty
Grażyna Chomiuk
mgr Grażyna Chomiuk



PREZES
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP
MYSŁOWICACH
M. Fabiaryny
mgr Marek Fabiaryny



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Rok założenia 1905

ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYSŁOWICACH

41-400 Mysłowice, ul. Mickiewicza 6-8

REGON 001081029-07296

www.myslowice.znp.edu

tel/fax. +48/32-2222-511

e-mail: myslowice@znp.edu.pl

PKO S.A.O/Mysłowice,

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

Mysłowice, 25.01.2023.

STANOWISKO ZARZĄDU ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP ORAZ PREZESÓW OGNISK ZNP W MYSŁOWICACH DOT. PODWYŻEK PŁAC DLA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W MYSŁOWICACH.

Wyrażamy głębokie zaniepokojenie w związku z brakiem decyzji w sprawie zasad wprowadzenia podwyżek dla tej grupy zawodowej pracowników myśłowickiej oświaty.

W ubiegłym roku nie miały miejsca żadne podwyżki inflacyjne czy wypłaty dodatków inflacyjnych dla pracowników samorządowych w Mysłowicach, które w różnej formie wypłacono pracownikom samorządowym, w tym oświatowym w wielu sąsiednich miejscowościach.

W części jednostek organizacyjnych miasta Mysłowice wdrożono już podwyżki podpisując nowe angaże pracownikom. W Urzędzie Miasta Mysłowice każdy z pracowników otrzymał podwyżkę w wysokości 600 zł do wynagrodzenia zasadniczego. W MOPS-ie podwyżka wyniosła od 590 do 700 zł do wynagrodzenia zasadniczego dla każdego pracownika.

Zaproponowana przez II Zastępcę Prezydenta Miasta Mysłowice Mateusza Targosia 10 stycznia podwyżka na poziomie 480 zł na wynagrodzeniu zasadniczym znacząco odbiega in minus od wdrażanych podwyżek w pozostałych jednostkach samorządu myśłowickiego. Tym bardziej, że w tej propozycji nie ma żadnych gwarancji dla dalszych podwyżek od lipca 2023r.

Przesunięcie terminu wypłaty dla pracowników administracji i obsługi myśłowickiej oświaty z ostatniego dnia miesiąca na 4 dzień następnego miesiąca poczynając od wypłaty lutowej pozwoli „zaoszczędzić” w budżecie miasta na oświacie kwotę ponad 2 milionów kilkuset tysięcy na ich płacach i pochodnych.

Biorąc powyższe pod uwagę oczekujemy i żądamy wprowadzenie podwyżek zgodnie z wypracowanymi zasadami płacowymi w oświacie, z uwzględnieniem odpowiednich proporcji między stanowiskami, czyli od 590 do 767 zł na wynagrodzeniu zasadniczym.

Zdziwienie nasze budzą „pseudo” oszczędności na proponowanym wariantie podwyżki, której koszt wynosi 1 955 471,20 zł. Koszt podwyżki 16% do wynagrodzenia zasadniczego to koszt 1 967 518,69. Różnica to koszt całkowity 12 047,49 zł miesięcznie. W przypadku wdrożenia podwyżki analogicznie jak w Urzędzie Miasta czy MOPS to koszt ok. 60.000 zł miesięcznie.

Według nas jest to nierównoprawne traktowanie pracowników samorządowych w naszym mieście, których wynagrodzenie zależy tylko i wyłącznie od władz samorządowych miasta i takie decyzje oznaczają podział pracowników na „lepszych i gorszych” w zależności od miejsca ich pracy

Decyzja należy do Prezydenta Miasta i oby była podjęta z korzyścią dla głęboko zaniepokojonych pracowników samorządowych myśłowickiej oświaty.



P R E Z E S
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP
W MYSŁOWICACH
M. Fabryczny
mgr Marek Fabryczny

101 lat Oddziału Międzygminnego ZNP w Mysłowicach

myslowice@znp.edu.pl



www.myslowice.znp.edu.pl



Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
NSZZ "Solidarność"
Pracowników Oświaty

41-400 Mysłowice, ul. Mikołowska 3
NIP 222 09 02 390 REGON 273058404 tel. 606 616 530

MOZ NSZZ „S” PO 01.01.2023
Międzyzakładowa Organizacja
Związkowa NSZZ "Solidarność"
Pracowników Oświaty
41-400 Mysłowice, ul. Mikołowska 3

Mysłowice, dnia 18.01.2023

Stanowisko

MOZ NSZZ Solidarność Pracowników Oświaty w Mysłowicach ws. płac pracowników AiO w roku 2023

Solidarność wyraża zaniepokojenie brakiem rozwiązań i opieszałością działań Miasta w sprawie podwyżki płac dla pracowników AiO w 2023 r. Uważamy, że rekompensowanie tak wysokiej inflacji powinno być priorytetem władz rządowych (Rząd już to uczynił, bo we wrześniu 2022 roku przedstawił Polakom w swoim Rozporządzeniu podwójne podniesienie minimalnego wynagrodzenia za pracę i za godzinę w 2023 roku) i władz samorządowych, które niestety do dnia 19.01.2023 nie przedstawiły nam swojego stanowiska w tej sprawie. Na spotkaniu 4.01.2023 poprosiliśmy o finansowe wyliczenia w wersji kwotowej i procentowej podwyżki płac AiO i przestanie nam tych wyliczeń przez MZOPO przed kolejnym spotkaniem z władzami dnia 13 stycznia 2023. Niestety stanowiska władz i na tym spotkaniu nie poznaliśmy, dlatego oczekujemy na rozstrzygnięcie tej sprawy dzisiaj 19.01.2023 tj. na trzecim już z kolei w styczniu 2023 spotkaniu władz ze związkami zawodowymi w tej sprawie. Solidarność wnioskuje o przyjęcie III wariantu podwyżek dla wszystkich pracowników tej grupy, Jesteśmy otwarci na merytoryczne rozmowy.

UZASADNIENIE

1. Dnia 15 września 2022 roku ukazało się Rozporządzenie Rady Ministrów ws. minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej w 2023 roku (DZ.U. 2022 poz.1952). Miasto miało więc 4 miesiące na spokojne przygotowanie swoich propozycji i rozwiązań w tej sprawie,
2. Wg GUS Inflacja w ujęciu rocznym za rok 2022 to 16,6 %. Prognozy specjalistów mówią, że w styczniu 2023 wyniesie 19% i że będzie też wzrost czynszów, usług komunalnych i innych. Od marca inflacja zacznie słabnąć, ale dopiero pod koniec III kwartału spadnie poniżej 10%. Pracownicy biednieją i dlatego Miasto powinno ich wesprzeć kwotą 590 zł. lub 16% podwyżką od 01.01.2023 r. tak jak ma to miejsce w innych JST.
3. Obok inflacji, widzimy w każdym roku spore oszczędności Miasta na oświacie. W 2023 będą one jeszcze większe w związku z przesunięciem od lutego 2023 terminu wypłaty wynagrodzeń pracownikom AiO z ostatniego na 4 dnia następnego miesiąca. Z tego powodu pracownicy otrzymają w 2023 roku tylko 11 pensji , a Miasto zaoszczędzi 2,4 mln zł. na płacach AiO i około 1,2 mln. zł. oszczędności z L-4 AiO i nauczycieli, nagród prezydenta, doskonalenia zawodowego, funduszu pomocy zdrowotnej i wynajmu pomieszczeń. W tym roku będzie to wyjątkowo wysoka kwota, bo aż 3,6 mln zł.

PRZEWODNICZĄCA
MOZ NSZZ "S"
Pracowników Oświaty
Grzywna Chomiuk
mgr Grzywna Chomiuk